



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

ที่ สธ ๐๗๓๐.๐๒/๑

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๖/๑๘๘๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่องประกาศใช้แผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายสำคัญต่างๆ นั้น

บัดนี้ กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี สอดรับกับแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางศศิจริญญา อามพรพันธ์)

ผู้อำนวยการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

**แผนปฏิบัติการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภูมิภาค ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

เป้าประสงค์

ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุขภาพด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง พัฒนาก้าววิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและการจัดการสุขภาพภาคประชาชน เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพของประชาชนและชุมชน

ภารกิจ

๑. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
๒. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๔. เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารจัดการนวัตกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน ให้เป็นที่ยอมรับทางด้าน

วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพกำลังคนและเครือข่ายการสาธารณสุขมูลฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนา ระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารจัดการการวัดกรรมการสาธารณสุขมูลฐานให้เป็นที่ยอมรับทางวิชาการ
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพกำลังคนและเครือข่ายการสาธารณสุขมูลฐาน
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับภาคีเครือข่าย
 ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนแม่บทฯ ประเด็น ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
 ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข้อ ๓. พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองแบบมีส่วนร่วม	๑.จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพที่ดี	๑.พัฒนาศักยภาพกำลังคนภาคประชาชนด้านการจัดการสุขภาพ	ร้อยละ ๘๕ ของผู้นำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	ร้อยละ ๘๕ ของผู้นำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๑. พัฒนาระบบกลไก หลักสูตร และแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ	๑. จำนวนแนวทาง การดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ ๒. จำนวนหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพแกนนำ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๒. พัฒนา ศักยภาพแกนนำ	ร้อยละของแกนนำสุขภาพ และอสม.ที่มีศักยภาพในการ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				สุขภาพและอาสาสมัครสาธารณสุข สุขด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	จัดการสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน	กลุ่ม พัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				-กิจกรรม ๒. พัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ และอาสาสมัครสาธารณสุข สุขด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน		กลุ่ม พัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๓. ส่งเสริมสนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและการจัดการสุขภาพชุมชน		กลุ่ม พัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๔. พัฒนาระบบเสริมสร้างแรงจูงใจขวัญกำลังใจ และสวัสดิการให้กับแกนนำสุขภาพ และ		กลุ่ม พัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๕. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของแกนนำสุขภาพและอาสาสมัครสาธารณสุข		กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
		๒. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนด้านการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วม	ร้อยละภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนที่มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการชุมชนสุขภาพดี	๑. โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพด้านการจัดการชุมชนสุขภาพดี	ร้อยละภาคีเครือข่ายที่มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการชุมชนสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๑. พัฒนาระบบกลไกความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ	จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพชุมชน	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๒. สร้างและพัฒนาศักยภาพครูฝึกการจัดการสุขภาพชุมชน	จำนวนครูฝึกที่มีศักยภาพในด้านการถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการสุขภาพชุมชน	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๓. พัฒนาาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการชุมชนสุขภาพดี	ร้อยละของภาคีเครือข่ายมีศักยภาพในการจัดการชุมชนสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๔. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพชุมชนและการประยุกต์ใช้ระบบตามบริบทชุมชน		กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๕. ส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันการใช้มาตรการทางสังคม (ข้อกำหนดชุมชน) หรือทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างชุมชนสุขภาพดี		กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				๒. โครงการพัฒนาการสาธารณสุข สุข ต ามพระราชดำริและโครงการพิเศษ	๑. จำนวนประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและพื้นที่พิเศษที่เข้าถึงบริการด้านสุขภาพระดับปฐมภูมิ	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๑. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาลและสาธารณสุขชุมชนของศูนย์ชุมชนในพื้นที่ทางไกลและพื้นที่พิเศษ	จำนวนชุมชนในเขตความรับผิดชอบของศูนย์สาธารณสุขมูลฐานเป็นชุมชนสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๒. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนในพื้นที่ทางไกลและพื้นที่พิเศษ	จำนวนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนมีคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
		๓. การจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพและประชาชน	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพและประชาชน	๑. โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสาธารณสุขมูลฐาน	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้าน (การสาธารณสุขมูลฐาน) ระดับประเทศ สุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งและพัฒนาศูนย์การฝึกอบรมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	๑. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาคุณวุฒิวิชาชีพและนำไปใช้ประโยชน์ ๒. ร้อยละขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการสาธารณสุขมูลฐานที่ได้รับการถ่ายทอด	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๒. พัฒนาความร่วมมืองานวิชาการงานวิจัย และนวัตกรรมระหว่างประเทศด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานวิชาการงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการสาธารณสุขมูลฐาน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๓. ดำเนินการศึกษาวิจัย พัฒนางานวิชาการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการจัดการความรู้เชิงนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐานแบบมีส่วนร่วม	จำนวนผลงานวิจัยงานวิชาการ องค์ความรู้ หรือ นวัตกรรมเชิงนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๔. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาวิชาการ การพัฒนางานวิชาการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการจัดการความรู้ ด้านการสาธารณสุขมูล ฐานของภาคีเครือข่าย		กลุ่ม พัฒนา วิชาการและการ จัดการความรู้
				กิจกรรม ๕. การจัดทำ พัฒนาหลักสูตร และ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้าน การสาธารณสุขมูลฐาน		กลุ่ม พัฒนา วิชาการและการ จัดการความรู้
				กิจกรรม ๖. ส่งเสริม สนับสนุนการนำหลักการ สาธารณสุขมูลฐานมา พัฒนาและประยุกต์ใช้ใน การจัดการสุขภาพชุมชน		กลุ่ม พัฒนา วิชาการและการ จัดการความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทฯ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็น ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

ประเด็น ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. พัฒนา และยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการ และการพัฒนาคุณภาพองค์กร	๑. ร้อยละ ความสำเร็จของการพัฒนา และยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงาน และยกระดับศักยภาพการบริการ	กลุ่มบริหารทั่วไป และแผนงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๒ บริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงานและค่าเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงานและกลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการการสินทรัพย์ราชการ	มีทะเบียนทรัพย์สินราชการที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันในระบบอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
				กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร	มีระบบสวัสดิการสำหรับบุคลากรอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
				กิจกรรมที่ ๕ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหน่วยงาน (Royalty) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหน่วยงานจัดการ	กลุ่มพัฒนากาติเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๒. หน่วยงานได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	หน่วยงานได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA	หน่วยงานได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์ PMQA	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
		๒. บริหารจัดการอัตราค่าจ้าง และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	๑. ร้อยละของความพึงพอใจของการบริหารอัตราค่าจ้างคนตามแผน ๒. ร้อยละของบุคลากรกรมที่ได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพการปฏิบัติงานที่ตามภารกิจ	โครงการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	๑. ร้อยละความพึงพอใจการบริการบริหารอัตราค่าจ้างคนตามแผน ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำและการดำเนินงานตามแผนบริหารอัตราค่าจ้างและแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารอัตราค่าจ้างตามแผน	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
				กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
		๓. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต้นแบบ	โครงการพัฒนาและยกระดับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต้นแบบ	๑. หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมพัฒนาการสร้างองค์ความรู้ งานวิชาการงานวิจัย และนวัตกรรม	ร้อยละของผลงานวิชาการงานวิจัยองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๓ การสร้างเครือข่ายด้านงานวิชาการงานวิจัย และนวัตกรรม	ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการในการผลิต หรือ ใช้ประโยชน์จากผลงานวิชาการ งานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรม	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับประเทศ	๑. จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. จำนวนวารสารวิชาการของหน่วยงานผ่านการจัดพิมพ์ นิตยสาร TCI	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
		๔. พัฒนางองค์กรให้ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล	๑. คะแนน ITA หน่วยงาน ๒. หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA	โครงการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล	๑. คะแนน ITA หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ในระดับ A	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่าย และสร้างการมีส่วนร่วม

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒. หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหามีคุณธรรมจริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและยกระดับคุณภาพระบบควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ผ่านการประเมินการควบคุมภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน



(นางศศิจิรญา อามพรพันธ์)

ผู้อำนวยการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี