



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๕๖ ๗๒๕๑  
ที่ สธ.๐๗๓๐/ ๓๗๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง ขอส่งผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๔ (รอบ ๑๑ เดือน)

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ทันตแพทยสมาคม ประดิษฐสุวรรณ)

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มอบหมายให้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ตัว โดยตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยเป้าหมายการดำเนินการกำหนดให้ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งรายงานรองอธิบดีในกำกับทราบ นั้น

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอส่งผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาของหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดที่ ๔ (รอบ ๑๑ เดือน) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางมณฑา กิตติวารุณี)

ผู้อำนวยการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้า รับการพัฒนาใน รอบ ๑๑ เดือน	สรุปผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
<b>กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน</b>					
๑	นางมณฑา กิตติวารุฒิ	ผู้อำนวยการ	๓ ครั้ง	๑๐๐ %	
๒	นายบรรพต เล็กชะอุ่ม	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	๓ ครั้ง	๑๐๐ %	
๓	นางรุ่งอรุณ บุรณะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๓ ครั้ง	๑๐๐ %	
๔	นางสุวรรณี มุงคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒ ครั้ง	๑๐๐ %	
๕	นายวันชัย อรินชโยศิริ	แม่บ้าน ส๒	๒ ครั้ง	๑๐๐ %	
๖	นางวรรณภา เพชรเส็ง	แม่บ้าน ส๒	๒ ครั้ง	๑๐๐ %	
<b>กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม</b>					
๑	นางอัจฉริสุภา รอบคอบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๓ ครั้ง	๑๐๐ %	
๒	นางสาวนพวรรณ สุกุณา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๓ ครั้ง	๑๐๐ %	
<b>กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้</b>					
๑	นางสาวกมลชนก สหุณาฟู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๔ ครั้ง	๑๐๐ %	
๒	นางสาวฉัตรทริกา ผินจัตุรัส	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๒ ครั้ง	๑๐๐ %	

สรุปผลการประเมิน :

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น คือ ร้อยละ ๑๐๐

โปรแกรม: แสดงข้อมูลหนังสือ

ปี : 2565 เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์(ไม่ส่งฉบับจริง) ประเภทหนังสือ : ภายใน  
 เลขที่หนังสือ : สธ 0730/377 (ดูประวัติการแก้ไข) ลงวันที่ : 15/08/2565

จาก : ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
 ถึง : รองอธิบดี (2) (นายอุดม ประดิษฐ์สุวรรณ)  
 ทวคหนังสือ : หนังสือบันทึกต่าง ๆ (10 วัน) ความเร่งด่วน : ปกติ  
 เรื่อง : ขอส่งผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ 4 (รอบ 11 เดือน)  
 เรียน : รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย :  
 รายละเอียด/เนื้อหาสำคัญ :

หมายเหตุ : ผู้สร้าง : สุวรรณี มงคล วันครบกำหนด :  
 วันหมดอายุ :

(ประวัติการสั่งการ/การปฏิบัติ)

ตารางความเคลื่อนไหว(ข้อมูลคำสั่งการ, คำเสนอ, การปฏิบัติการ)

ลำดับ	เลขที่	วันเวลาส่ง	ส่งจาก	ผู้ส่ง	คำสั่งการ / คำเสนอ	เซรับ	วันเวลารับ	หน่วยงานรับ/บุคคลรับ	ผู้รับ	การปฏิบัติการ	สถานะ
1	350	15/08/2565 10:27	ศูนย์พัฒนาการ สาธารณสุขมูลฐานภาค กลาง จังหวัดชลบุรี	สุวรรณี มงคล			-	รองอธิบดี (2) (นาย อุดม ประดิษฐ์สุวรรณ)			รอรับ

จำนวนรายการที่ต้องการแสดง 5 รายการ

แบบฟอร์มรายงานการพัฒนาผลการพัฒนาบุคคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน (รอบ ๑๑ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน/หน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานต้นสังกัด


ชื่อ-สกุล/ชื่อ-สกุล/ชื่อ-สกุล/ชื่อ-สกุล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบวิธีการพัฒนา	วันที่ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๑	นางมณฑาทิพย์ ชาติวิภา	ผู้อำนวยการ	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริหารที่ดี ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	นโยบาย ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมสบส / การศึกษาปฏิบัติงานในพื้นที่จริง	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการ และความเสียหายในองค์กร และสามารถนำมาปฏิบัติได้	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	ทุกวันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน ร่วมประชุมผู้บริหารกรม สบส / ประชุม ผบห สัตถุจร จัดโดย กลุ่มแผน สลก. กรม สบส.	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
๒	นายบรรพต เล็กช่ออุ่ม	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริหารที่ดี ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดชลบุรี	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดชลบุรี	มีความรู้สถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ภายในจังหวัดชลบุรี เช่น สถานการณ์โรคระบาด	ผ่าน



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๓	นางรุ่งอรุณ บุรณะ	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการ อบรม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๒๘-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ อบรม หลักสูตรเทคนิคการนำเสนอผลงาน ด้วย Power Point ชั้นสูง	สามารถพัฒนาการนำเสนองาน Power Point ได้เป็นอย่างดีมากยิ่งขึ้น และ สามารถถ่ายทอดสู่เพื่อนร่วมงานได้	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการ อบรม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๒ มิ.ย. ๒๕๖๕ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กร กรม สบส. ประจำปี ๒๕๖๕	สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผ่าน
๔	นางสุวรรณี มงคลณ	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญการ	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการ อบรม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ประชุม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร Application ทางเลือกการประชุม ออนไลน์ช่วงสถานการณ์ Covid-๑๙	สามารถนำความรู้มาพัฒนาการและ ประยุกต์ใช้ในการทำงานให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบันได้	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการ อบรม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๒๘-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ อบรม หลักสูตรเทคนิคการนำเสนอผลงาน ด้วย Power Point ชั้นสูง	สามารถพัฒนาการนำเสนองาน Power Point ได้เป็นอย่างดีมากยิ่งขึ้น และ สามารถถ่ายทอดสู่เพื่อนร่วมงานได้	ผ่าน
๕	นายวันชัย อรินชโยศิริ	แม่บ้าน บ๒	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการ ประชุม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๗ เมษายน ๒๕๖๕ ประชุม ประจำเดือน ศูนย์ สสน.ภาคกลาง	รับรู้และร่วมวางแผนการทำงาน ร่วมกับทีมงาน พร้อมรายงาน ความก้าวหน้าและสะท้อนปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการ ประชุม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประชุม ประจำเดือน ศูนย์ สสน.ภาคกลาง	รับรู้และร่วมวางแผนการทำงาน ร่วมกับทีมงาน พร้อมรายงาน ความก้าวหน้าและสะท้อนปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น	ผ่าน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	ได้รับการพัฒนา กี่ปี	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๖	นางวรรณมา เพชรสูง	แม่บ้าน บ๒	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการทำงาน ช่วยเหลือผู้จัด ภายในเป็นผู้จัด	๗ เมษายน ๒๕๖๑-๒๕๖๒ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕-๒๕๖๖	รับรู้และร่วมวางแผนการทำงานร่วมกับทีมงาน ร่วมกับทีมงาน พร้อมรายงานความก้าวหน้าและสะท้อนปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น	ผ่าน

ลงนาม .....  
  
 (นางสมณศดา กิตติสุวรรณวุฒิ)  
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนากาชาดราชวรวิหาร  
 คณะสงฆ์จังหวัดชลบุรี  
 ภาคกลาง

- หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากคำนิยามในเรื่องบุคคลได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น
๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง
๓. รายละเอียดประเมิน จะสมบูรณ์ จะส่งบัญชี โปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน

ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและส่งเสริมการเรียนรู้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ/ ที่สั่งได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	ได้รับการพัฒนา วันที่	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๑	นางอัญชลีสุภา รอดขอบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริหารที่ดี ๓.การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๔.การตั้งมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรม และ จริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการ ประชุม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๖ มิ.ย. ๖๕ การหมุนเวียนงาน เพื่อร่วมเรียนรู้งานของ หน่วยงานภายในกรม สบส. ณ ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๖	ผู้บริหาร และ บุคลากร ของ สบส.ที่ ๖ สนับสนุนให้ข้อมูล และพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นอย่างดี	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการ ประชุม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	พ.ค.-ส.ค.๖๕ นิเทศงาน ตรวจ ราชการ	สามารถร่วมการดำเนินงานนี้ เทศงานและตรวจราชการใน เขตสุขภาพได้ อย่างเหมาะสม	ผ่าน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๒	นางสาวฉวีวรรณ สุกงา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความ เกี่ยวข้องภายในอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรม และ จริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการ ประชุม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประชุม ประจำเดือน ศูนย์ สสจ. กลาง	รับรู้และร่วมวางแผนการ ทำงานร่วมกับทีมงาน พร้อม รายงานความก้าวหน้าและ สะท้อนปัญหาอุปสรรค ที่ เกิดขึ้น	ผ่าน
				เป็นทางการโดยการ อบรมภายในกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๗ พ.ค. ๖๕ ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการกรม สบส. ระยะ ๕ ปี	สามารถวางแผนทางการ จัดทำแผนปฏิบัติการกรม สบส. ระยะ ๕ ปีได้	ผ่าน
				เป็นทางการ โดยการ ประชุม หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด	ก.ค.-ส.ค.๖๕ นิเทศงาน ตรวจ ราชการ	สามารถร่วมการดำเนินงานใน เทศกาลและตรวจราชการใน เขตสุขภาพได้อย่างเหมาะสม	ผ่าน

ลงนาม .....  
 (นางมณฑา กิตติวราวุฒิ)  
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการศึกษาธารณสุขมณฑล  
 ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มพัฒนาวิชาการ และการจัดการความรู้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ	รูปแบบการพัฒนา	วันที่ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๑	นางนันทนา สอนานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ	<p>๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒.การบริหารที่ดี</p> <p>๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ</p> <p>๔.การยึดมั่นในความถูกต้องของบรรณ และจริยธรรม</p> <p>๕.การทำงานเป็นทีม</p>	<p>เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน</p> <p>ภายในเป็นผู้จัด</p>	<p>๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความรู้</p>	<p>มีความเข้าใจ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน และนำไปใช้ในการดำเนินงานต่อไป</p>	ผ่าน
				<p>เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน</p> <p>ภายในเป็นผู้จัด</p>	<p>๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ การพัฒนาการใช้งานสมารถ อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน</p>	<p>มีความเข้าใจ การใช้งาน และสามารถเป็นครูฝึก อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน ได้ และนำไปใช้ในการดำเนินงานต่อไป</p>	ผ่าน
				<p>เป็นทางการ โดยการอบรม หน่วยงาน</p> <p>ภายในเป็นผู้จัด</p>	<p>มีวิทยากร-สิงหาคม ๒๕๖๕ ร่วมกับเทศบาลและประชุมติดตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ ร่วมกับสำนักตรวจราชการรวมทั้งสิ้น ๘ ครั้ง</p>	<p>ตัวชี้วัดและแนวทางการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ ทำให้เห็นผลงาน และตรวจราชการในเขตสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ผ่าน

๒	น.ส.ฉัตรพรริกา ผินจตุรัส	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริหารที่ดี ๓.การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๔.การยึดมั่นใน ความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	เป็นทางการ โดยการ อบรม หน่วยงาน ภายในเป็นผู้จัด	๒๑-๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕ ประชุม เชิงปฏิบัติการการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมผู้สังคมที่เข้มแข็งต่อ การทุจริต และประพฤติมิชอบ	มีความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สามารถเป็นส่วนหนึ่ง ในการนำองค์กรไปสู่องค์กร คุณธรรมได้	ผ่าน
			การรายงานจากผู้ ผู้ตรวจราชการและ ทีมนิเทศ	ก.ค.-ส.ค.๖๕ ประชุมติดตาม ตัวชี้วัดการนิเทศงาน และ ตรวจราชการ ปี ๒๕๖๕ ร่วมกับทีมตรวจราชการ รวม ทั้งสิ้น ๕ ครั้ง	สามารถร่วมการดำเนินงาน นิเทศงานและตรวจราชการใน เขตสุขภาพได้ อย่างเหมาะสม		

ลงนาม ..... 

(นางมณฑา กิตติวรารักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน

ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

- หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากคำนิยามในแบบบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น
๒. รายละเอียดต้นแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง
๓. รายละเอียดประเมิน จะสมบูรณ์เมื่อ โปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน