



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบ
ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๑.๒ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๔
เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ
- ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๑
- ๑.๔ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย
- ๑.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
- ๑.๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อน
ขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ๑.๗ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง
การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
- ๑.๘ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง
การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ
- ๑.๙ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บัญชี
กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
- ๑.๑๐ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ดังนี้

ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน ระดับ (คะแนน)	เกณฑ์การเลื่อน ตามหนังสือ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๔๔	หมายเหตุ
ดีเด่น (คะแนน ๙๐ % - ๑๐๐ %)	เลื่อน ๑ ขั้น	ข้อ ๙
เป็นที่ยอมรับได้ (คะแนน ๖๐ % - ๘๙ %)	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	ข้อ ๘
ต้องปรับปรุง (คะแนน ๖๐ %)	ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง	

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และให้ดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยคณะกรรมการ ๒ ระดับ คือ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ กรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดส่วนราชการอื่นที่รับไว้ช่วยราชการ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่รับไว้ปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งให้กรมต้นสังกัดเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งปฏิบัติงานจริง ณ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น ๆ

๕. การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น)

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งตามระเบียบกำหนดให้มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำซึ่งครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณา จัดสรรโควตาให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นจำนวน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ในหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้นๆ โดยให้ใช้ตามจำนวนเต็มที่สามารถได้ ส่วนตัวเลขหลังจุดทศนิยมให้ปัดทิ้ง

๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น) ในโควตากลาง

ให้ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างจากโควตากลางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่กั้นไว้ ซึ่งได้แก่ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในลักษณะดังนี้

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติ...

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เสี่ยงภัย ตามประกาศกระทรวงการคลังกำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ

(๒) ผู้ที่ทำคุณงามความดีและสร้างชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้แก่ ประเภทข้าราชการดีเด่น (ลูกจ้างประจำ) คนดีศรีสาธารณสุข และคนดีศรี สปส. ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้ที่มีผลงานด้านนวัตกรรมหรืองานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ ที่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่มีเหตุพิเศษต่างๆ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยพิจารณาจากโควตา ๑๕% ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้แบ่งหน่วยงานออกเป็นหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา (ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน) โดยให้ปฏิบัติดังนี้

(๓.๑) หน่วยงานส่วนกลาง ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตามารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๓.๒) หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตามารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๔) ลูกจ้างประจำหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขหรือรัฐบาล ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูง

(๕) กรณีลูกจ้างประจำผู้ที่ไม่ไปช่วย/มาช่วยราชการ

(๖) อื่นๆ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเห็นสมควร

๗. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

กรณีลูกจ้างประจำได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานต่างประเทศที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ น้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือนครึ่ง ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ โดยในกรณีที่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีลูกจ้างประจำสมควรได้เลื่อนขั้นค่าจ้างในรอบการพิจารณาครั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลผลความจำเป็นด้วย

๘. การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย สำหรับลูกจ้างประจำที่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามนัยข้อ ๘(๘) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง หากมีลูกจ้างประจำรายใดไม่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง เนื่องจากลาป่วย/ลากิจ/มาสาย ให้หน่วยงานนั้นๆ กำหนดมาตรการในการแก้ไขด้วย และแจ้งให้ลูกจ้างประจำรายนั้น ชี้แจงถึงสาเหตุและเหตุผลที่ลาป่วย/ลากิจ/มาสายเกินกำหนดด้วย

๙. การจัดทำเอกสารแสดงข้อมูล

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดทำเอกสารแสดงข้อมูล และส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๑) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำช่วยราชการ/ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) บัญชีสรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๓) บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรียงตามเลขที่ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๕) บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำและอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๖) บัญชีสรุปการใช้งบการเงินของลูกจ้างประจำ ที่ใช้เลื่อนขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๖)
- ๗) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๗)
- ๘) บัญชีสรุปการพิจารณาระดับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลูกจ้างประจำช่วยราชการ
งานช่วยอำนวยความสะดวกในราชการอธิบดี / รองอธิบดี / ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานที่ไปช่วย	หมายเหตุ

ตัวอย่าง

สรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเสนอขอ ๑ ชั้น ในโควตากลาง (จำนวน ๑ ราย)

หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑		รายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเสนอขอโควตากลาง ๑ ชั้น (จำนวน ๑ ราย)			

ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

แนบท้ายคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
๑	นาย..... (เลขประจำตัวประชาชน)	หน่วยงาน.....					
		พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	๑	๒๙,๑๑๐	๓๐,๒๒๐	

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

แนบท้ายคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
๑	นาย..... (เลขประจำตัวประชาชน)	หน่วยงาน..... พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	๑	๓๔,๑๑๐	ค่าจ้างเต็มขั้น

บัญชีสรุปการใช้วงเงินของลูกค้าประจำ

หน่วยงาน.....

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
ก. วงเงินร้อยละ..... ของส่วนราชการนี้ (๑) หัก วงเงินของส่วนราชการนี้ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (ใช้เลื่อนขั้นตามบัญชีใหม่) - ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง - กันไว้ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา วงเงินของส่วนราชการนี้ คงเหลือ		
(๒) หัก วงเงินของส่วนราชการนี้ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการนี้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง (ไม่รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุ) - ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างผู้ที่ครบเกษียณอายุ - กันไว้ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา วงเงินของส่วนราชการนี้ คงเหลือ		

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

แนบท้ายคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ที่เต็มขั้น (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
						ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	
๑	นาย..... (เลขประจำตัวประชาชน)	หน่วยงาน.....						
		พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	๑	๓๔,๑๑๐	๖๘๒.๒๐		

[illegible]

หมายเหตุ : เรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดไปต่ำสุด