



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๓๘
ที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๒๖๐ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณ สำหรับโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน, ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๒๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบดำเนินงาน P๒๓ แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ จำนวนเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ให้กับหน่วยงานของท่าน เพื่อดำเนินงานโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณฯ ดังกล่าว ไปตั้งจ่ายที่หน่วยงานของท่านเรียบร้อยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากรหัสงบประมาณ ดังนี้

รหัสงบประมาณ		รหัสกิจกรรมหลัก	แหล่งของเงิน
P๒๓	๒๑๐๐๗๓๗๒๐๐๑๐๒๐๐๐๐๐๐	๒๑๐๐๗๖๘๐๒๓๕๐๐๐๐๐๐๐	๖๘๑๑๒๐๐

พร้อมนี้ได้แนบเอกสารการโอนในระบบ New GFMS Thai มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตรงตามผลผลิต กิจกรรมหลัก แหล่งของเงิน และระเบียบฯ อย่างเคร่งครัดต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

(นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว)

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์
รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม

รหัสผู้ใช้: A21007000001102
เข้าสู่ระบบเมื่อ: 08:22:21
คู่มือการใช้งาน
ข้อมูลผู้ใช้ แก้ไขรหัสผ่าน
ออกจากระบบ ล็อกผู้ใช้

ชื่อผู้ใช้: ชญาภิชช์ สุวรรณผล ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี สังกัด: กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
โอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ โดยส่วนกลาง - เงินปัจจุบัน (อง.01)
สร้างเอกสารโอนงบประมาณ

ระบบบริหารงบประมาณ

» สำรองเงิน

» โอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ

» เบิกแทนกัน

เมนูต่อไป | กลับหน้าหลัก

เลขที่เอกสารโอนงบประมาณ 2000010289
วันที่ทำการ A21007000001102

ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลส่ง ข้อมูลผู้รับ

รหัสหน่วยงาน 21007 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปีบัญชี 2568

ประเภทเอกสาร 2000 - จัดสรร ลงจว./กอง

เหตุผล 2001 - การจัดสรรงบ/พรก.เงินกู้ ของส่วนราชการไปใช้ส่วนราชการ

ผู้รับผิดชอบ ชญาภิชช์ สุวรรณผล

คำอธิบาย สส 0701.7.3/27 ตว. 3 ม.ค.68 สำหรับโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่ง ให้ภาค P23

สถานะ ผ่านรายการ

วันที่เอกสาร 15 มกราคม 2568

วันที่ผ่านรายการ 15 มกราคม 2568

หมายเลขอ้างอิง

ผลรวมผู้ส่ง 250,000.00 บาท

ผลรวมผู้รับ 250,000.00 บาท

ผู้ส่ง

จำนวนเงินรวมผู้ส่งทั้งหมด 250,000.00 บาท

เลือก	ประเภทงบประมาณ	แยกของเงิน	รหัสงบประมาณ	รายการลูกเงินประกอบ	รหัสลูกเงิน	หน่วยงบประมาณ	จำนวนเงิน	ชื่องาน
	GEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700000	250,000.00	

< 1 >

ผู้รับ

จำนวนเงินรวมผู้รับทั้งหมด 250,000.00 บาท

เลือก	ประเภทงบประมาณ	แยกของเงิน	รหัสงบประมาณ	รายการลูกเงินประกอบ	รหัสลูกเงิน	หน่วยงบประมาณ	จำนวนเงิน	ชื่องาน
	GEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700031	250,000.00	

< 1 >

สร้างเอกสารใหม่

ยกเลิกเอกสาร

รหัสผู้ใช้ : A21007000001102
เข้าสู่ระบบเมื่อ : 08:22:21
ผู้มีการใช้งาน
ข้อมูลผู้ใช้ แก้ไขรหัสผ่าน
ออกจากระบบ ล็อกผู้ใช้

ชื่อผู้ใช้ : ขงกานิช สุวรรณผล ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี สังกัด : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ไอ/บ/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ โดยส่วนกลาง - เงินปีปัจจุบัน (อง.01)
สร้างเอกสารใหม่

ระบบบริหารงบประมาณ

» สารองเงิน

» ไอ/บ/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ

» เบิกแทนกัน

แนบต่อไป | กลับหน้าหลัก

สถานะ

ผ่านรายการ

เลขที่เอกสารโอนงบประมาณ 2000010290

ผู้บันทึกรายการ A21007000001102

ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลผู้ส่ง ข้อมูลผู้รับ

รหัสหน่วยงาน 21007 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปีบัญชี 2568

ประเภทเอกสาร 2100 - จัดสรร/โอนระดับกอง

เหตุผล 2101 - การจัดสรรหรือการโอนงบปม./พรก.เงินกู้ ของส่วนราชการไปยัง

ผู้รับผิดชอบ ขงกานิช สุวรรณผล

คำอธิบาย สธ 0701.7.3/27 ลว. 3 ม.ค.68 สำหรับโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่ง ให้ภาค P23

วันที่เอกสาร

15 มกราคม 2568

วันที่ผ่านรายการ

15 มกราคม 2568

หมายเลขอ้างอิง

ผลรวมผู้ส่ง

250,000.00 บาท

ผลรวมผู้รับ

250,000.00 บาท

ผู้ส่ง

จำนวนเงินรวมผู้ส่งทั้งหมด 250,000.00 บาท

จำนวนรายการทั้งหมด 1

เลือก	ประเภทงบประมาณ	แหล่งเงิน	รหัสงบประมาณ	รายการกลุ่มงบประมาณ	รหัสที่	หน่วยเงินงบประมาณ	จำนวนเงิน	ชื่อรายการ
	DGEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700000	250,000.00	

< | >

ผู้รับ

จำนวนเงินรวมผู้รับทั้งหมด 250,000.00 บาท

จำนวนรายการทั้งหมด 1

เลือก	ประเภทงบประมาณ	แหล่งเงิน	รหัสงบประมาณ	รายการกลุ่มงบประมาณ	รหัสที่	หน่วยเงินงบประมาณ	จำนวนเงิน	ชื่อรายการ
	DGEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700031	250,000.00	

< | >

สร้างเอกสารใหม่

ยกเลิกเอกสาร



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี	เลขที่รับ.....104
วันที่รับ.....01.01.2566	วันที่ออก.....เวลา.....

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)	เลขที่รับ.....146
วันที่รับ.....6 ม.ค. 2566	วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๗/๒๗

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ๐๗๐๑.๕.๔/๕๐๕๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี และขออนุมัติรับจัดสรรงบกลางกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพื่อดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นเงินจำนวน ๑,๒๗๗,๕๖๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้พิจารณาตรวจสอบข้อมูลแล้ว ขอเรียนว่า

๑. โครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีกำหนดการดำเนินการ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๕๐ คน และครั้งที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๒๕๓ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความคิด ทักษะคิด สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง มองประโยชน์ของภารกิจกรมในทิศทางเดียวกัน

๒. ตามนโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต้องการยกระดับและพัฒนาผู้บริหารระดับหน่วยงาน ให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นำและการบริหารงานภายใต้วัฒนธรรมองค์กรเดียวกัน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงเห็นควรมอบให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการพัฒนาศักยภาพระดับผู้บริหารของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามเป้าหมายการดำเนินงานครั้งที่ ๑ ภายใต้วงเงินงบประมาณที่เสนอขอรับจัดสรรจำนวน ๒๖๗,๕๖๐ บาท (สองแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓. เป้าหมายการดำเนินงานครั้งที่ ๒ รายละเอียดเป้าหมายการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย และผลลัพธ์การดำเนินงานยังไม่ชัดเจน รวมทั้งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของนโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีความน่าเชื่อถือไว้วางใจ จึงเห็นควรให้มีการทบทวนการดำเนินการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติจัดสรรงบประมาณกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รหัสผลผลิต P๒๓ รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๗๖๘๐๒๓๕๐๐๐๐๐๐ รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๗๒๐๐๑๐๐๒๐๐๐๐๐๐ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. มอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการปรับปรุงโครงการภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

๓. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- อนุมัติ ตามข้อ ๑.
- มอบ. ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๓.
โปรดดำเนินการ

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘

(นางณฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๘ ม.ค. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ ๒๓๗ ๒
วันที่รับ ๔ ธ.ค. ๖๗
เวลารับ ๑๖.๑๙

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๑ ภายใน ๑๘๗๐๒
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/ ๕๐๕๗ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี
เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ความเป็นมา

๑. ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๗ สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรและพัฒนาองค์กรให้มีความน่าเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ผลักดันให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคเป็นไปตามกฎหมาย พัฒนาบุคลากรและองค์กรด้วย “พลาคุณภาพแห่งความไว้วางใจ” (Speed of Trust) โดยมีหลักการทำงาน : คิดใหญ่ ทำใหม่ สร้างความไว้วางใจ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุผลสำเร็จ นั้น

ข้อพิจารณา

๑. เพื่อให้การรวมพลังในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และมุ่งเป้าหมายสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกัน และให้บุคลากรทุกระดับ ทั้งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารหน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการพัฒนาความคิด ทักษะคิด สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง มองเห็นประโยชน์ของภารกิจกรม ในทิศทางเดียวกัน สำหรับขับเคลื่อนภารกิจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และ ตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการจัดทำโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย

- ครั้งที่ ๑ คือ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ดำเนินงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด ๕๐ ราย โดยใช้งบประมาณรวม ๒๖๗,๘๕๐ บาท (สองแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

- ครั้งที่ ๒ คือ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้เชี่ยวชาญ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งหมด ๒๕๓ ราย โดยใช้งบประมาณรวม ๑,๐๐๙,๖๑๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑.๒ รวมงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการทั้ง ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๗๗,๔๖๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๑.๓ กำหนดแผนของระยะเวลาในการดำเนินการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ - ๒ วัน และครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ - ๓ วัน ณ สถานที่ของรัฐหรือเอกชน

๒. กลุ่มบริหาร...

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ หมวดที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยได้รับจัดสรร ตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๓๓๗,๕๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) คงเหลือรับจัดสรร ๑,๐๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ หมวดที่ ๑ เพิ่มเติม เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) รวมงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร หมวดที่ ๑ เป็นเงิน ๖๐๖,๒๓๐ บาท (หกแสนหกพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๑) โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๔๙,๖๒๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นเก้าพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) คงเหลือ ๑๕๖,๖๑๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ดังนั้น กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติจัดสรรงบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพิ่มเติม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการดังกล่าว ทั้ง ๒ โครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๗๗,๔๖๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๓. คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓๔๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป ข้อ ๒ ผนวก ก มอบอำนาจให้ นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการบังคับบัญชา การสั่งการ การควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติราชการ ของกลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี

๒. อนุมัติจัดสรรงบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพิ่มเติม จำนวน ๑,๒๗๗,๔๖๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) ตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ภชัย

(นายศุภชัย กันหาใจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๙ มอบ

- ☐ งานบริหารงานทั่วไป
☐ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
☒ งานงบประมาณ ตรงSWISMO ตามแนบ
☐ งานติดตามและประเมินผล
☐ งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ
☐ อื่นๆ.....

มอบคุณวิภากร

๙
๖ ธ.ค. ๖๗

๙ เรียบ...๖๐.๖๐๖.๒๓๐.๖๗๔

เพื่อโปรด () ทรง

() วิจารณ์

() ดำเนิน

()

ก.ธ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๙๓๖

(นางสาวจิตราภรณ์ อุตมาตย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อโครงการ โครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ ในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยหมุดหมายที่ ๑๒ การมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว และตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา และประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อในสิ่งที่ต้องการ และร่วมแรงร่วมใจ มีจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีการตัดสินใจที่เด็ดขาด ยอมรับและเคารพการตัดสินใจ วัฒนธรรมองค์กรเป็นวัฒนธรรมแบบสร้างสรรค์ ผู้นำองค์กรในทุกระดับมีความเชื่อในค่านิยมร่วมและมีพฤติกรรมที่แสดงออกสอดคล้องกับค่านิยม และคนในองค์กร ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นหลักในการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านต่างๆ มีเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและหลักการทำงานดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของกรมฯ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร และพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ สมรรถนะ สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๔ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๗ สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรและพัฒนางค์กรให้มีความน่าเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) พัฒนาบุคลากรและองค์กรด้วย ‘พลาคุณภาพแห่งความไว้วางใจ’ (Speed of Trust) และคิดใหญ่ ทำใหม่ สร้างความไว้วางใจ เพื่อให้ภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพขับเคลื่อนไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การรวมพลังในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และมุ่งเป้าหมายสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกัน ซึ่งประกอบด้วย การขับเคลื่อนศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ให้เป็นหน่วยงานในโครงสร้างองค์กรตามกฎหมาย การขับเคลื่อนนโยบายเรื่อง ของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ คือ สนับสนุนการต่อสู้กับ NCDs สนับสนุนให้ อสม. มีบทบาทสำคัญ ในการป้องกันและควบคุมโรค NCDs และสนับสนุนให้ชุมชนเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน ให้ประสบผลสำเร็จ ได้ผลิตภาพเป็นรูปธรรม เกิดความรัก ความสามัคคีกัน บนเส้นทางของพลาคุณภาพแห่งความไว้วางใจ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี เพื่อให้บุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระหว่างผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ และบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการพัฒนาความคิด ทักษะคิด สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง มองเห็นประโยชน์ของภารกิจกรมในทิศทางเดียวกัน เกิดความสามัคคีกัน ที่จะเสริมพลังในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และเชื่อมกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการ และผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ มีการพัฒนาความคิด ทักษะคิด สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง มองเห็นประโยชน์ของภารกิจกรมในทิศทางเดียวกัน ที่จะเสริมพลังในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการพัฒนาความคิด ทักษะคิด สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง มองเห็นประโยชน์ของภารกิจกรมในทิศทางเดียวกัน ที่จะเสริมพลังในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี สร้างเครือข่ายที่ดีต่อกันของผู้บริหารและบุคลากรในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขอบเขตการดำเนินงาน

๑. พื้นที่เป้าหมาย

- ๑.๑ ครั้งที่ ๑ สถานที่ของรัฐหรือเอกชน
- ๑.๒ ครั้งที่ ๒ สถานที่ของรัฐหรือเอกชน

๒. กลุ่มเป้าหมาย

- ๒.๑ ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๒.๒ ผู้อำนวยการในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๒.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ
- ๒.๔ บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- ๒.๕ บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓. รายละเอียดหลักสูตร

๓.๑ โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี เป็นหลักสูตรมุ่งเน้นให้บุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระหว่างผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ และบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการพัฒนาความคิด ทักษะคิด การสื่อสาร การจัดการกับความขัดแย้งในองค์กร เข้าใจความแตกต่าง สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เกิดความรัก ความสามัคคีกัน มองเห็นประโยชน์ของภารกิจกรมในทิศทางเดียวกัน ในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเสริมพลังในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี โดยมีโครงสร้างหลักสูตร ดังนี้

หัวข้อเนื้อหา
วิชาที่ ๑ รู้จักตนเอง รู้จักทีม
วิชาที่ ๒ การปรับแนวคิด ทักษะคิด การบริหารองค์กร และบุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ
วิชาที่ ๓ สรุปประเด็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในการสานพลัง รวมใจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
วิชาที่ ๔ การสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพของทีมงานสนับสนุนบริการสุขภาพ
วิชาที่ ๕ การสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อรวมพลังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
วิชาที่ ๖ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
วิชาที่ ๗ สรุปประเด็น การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของการทำงานร่วมกัน
วิชาที่ ๘ การพัฒนาตนเองเพื่อความสำเร็จองค์กร

๓.๒ รายละเอียดหลักสูตรแยกรายวิชา

วิชาที่ ๑ รู้จักตนเอง รู้จักทีม

ขอบเขตเนื้อหา การวิเคราะห์พฤติกรรมตนเอง และผู้อื่น การรู้จักทีมในการปฏิบัติงาน การละลายพฤติกรรม เข้าใจความแตกต่างของบุคคล ยอมรับซึ่งกันและกัน และรู้จักเป้าหมายการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในทิศทางเดียวกัน

วิชาที่ ๒ การปรับแนวคิด ทักษะคิด การบริหารองค์กร และบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ขอบเขตเนื้อหา การปรับเปลี่ยนแนวคิด ทักษะคิด ในเชิงบวก มีความเป็นกลาง มีเหตุผล มองตามความเป็นจริง การบริหารองค์กร และบุคลากร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการความขัดแย้งในองค์กรให้เหมาะสม เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีกัน

วิชาที่ ๓ สรุปประเด็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในการสานพลัง รวมใจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขอบเขตเนื้อหา การสรุปประเด็น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างบุคลากรในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมพลัง รวมแรง รวมใจในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ประสบความสำเร็จ

วิชาที่ ๔ การสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพของทีมงานสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขอบเขตเนื้อหา หลักการสื่อสารของทีมงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เข้าใจ เข้าถึง และมีประสิทธิภาพ ตรงประเด็น ชัดเจน สามารถแก้ไขสถานการณ์ปัญหาด้วยการสื่อสารอย่างถูกต้องได้อย่างทันเวลา

วิชาที่ ๕ การสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อรวมพลังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขอบเขตเนื้อหา การสร้างเป้าหมายในองค์กรร่วมกัน ในแนวทางเดียวกัน การรวมใจ รวมพลัง ความเป็นหนึ่งเดียวกัน ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการขับเคลื่อนองค์กร ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ด้วยพละการแห่งความไว้วางใจ

วิชาที่ ๖ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ขอบเขตเนื้อหา การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และเกิดความคิดสร้างสรรค์ สนับสนุนความร่วมมือและการทำงานเป็นทีม รวมไปถึงการสร้างแรงจูงใจที่ดี เพื่อสร้างพลังที่สามารถทำให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จได้มากขึ้น

วิชาที่ ๗ สรุปประเด็น การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของการทำงานร่วมกัน

ขอบเขตเนื้อหา สรุปประเด็น ของการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของการทำงานร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจตรงกัน เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน และสามารถทำงานร่วมกันได้ด้วยดี มีความร่วมมือร่วมใจกัน

วิชาที่ ๘ การพัฒนาตนเองเพื่อความสำเร็ขององค์กร

ขอบเขตเนื้อหา หลักการพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จ

๔. การประเมินผลการอบรม

ผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรนี้ จะต้องมึระยะเวลาในการเข้าอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. รูปแบบการอบรม

การอบรมรูปแบบ Onsite

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ดี ระหว่างผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ผู้ดำรง ตำแหน่งเชี่ยวชาญ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๐ ราย	-	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย มีการรวมใจ รวม พลัง สร้างความเป็น หนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ดี	-	-	๒๗๖,๑๓๐
๒. การรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ดี ของบุคลากรกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๕๓ ราย	-	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๕๓ ราย มีการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็น หนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ดี	-	-	๑,๐๐๙,๖๑๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ

๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดกิจกรรมรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว
ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี

๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมาก

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑,๒๗๗,๕๖๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

กำหนดการ
โครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี
ในระหว่างวันที่ ... มกราคม ๒๕๖๘
ณ สถานที่ของรัฐหรือเอกชน

วันที่ ... มกราคม ๒๕๖๘

- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. พิธีเปิดการอบรมโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี
โดย อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ดร.นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)
กล่าวรายงาน โดย รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ดร.ทันตแพทย์อาคม ประดิษฐสุวรรณ)
- ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “รู้จักตนเอง รู้จักทีม”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๕.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การปรับแนวคิด ทักษะ การบริหารองค์กร และบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “สรุปประเด็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการสานพลัง รวมใจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน

วันที่ ... มกราคม ๒๕๖๘

- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพของทีมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อรวมพลังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ
โครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี
ในระหว่างวันที่ ... มกราคม ๒๕๖๘
ณ สถานที่ของรัฐหรือเอกชน

วันที่ ... มกราคม ๒๕๖๘

- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. พิธีเปิดการอบรมโครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี
โดย อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ดร.นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)
กล่าวรายงาน โดย รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ดร.ทันตแพทย์อาคม
ประดิษฐ์สุวรรณ)
- ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “รู้จักตนเอง รู้จักทีม”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๕.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ หัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ หัวข้อ “สรุปประเด็น การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของการทำงานร่วมกัน”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน

วันที่ ... มกราคม ๒๕๖๘

- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การปรับแนวคิด ทักษะคิด การบริหารองค์กร และ
บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพของทีมงานกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การพัฒนาตนเองเพื่อความสำเร็จองค์กร”
โดย วิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ... มกราคม ๒๕๖๘

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อรวมพลังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”

โดย วิทยากรจากภาคเอกชน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “สรุปประเด็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในการสานพลัง รวมใจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”

โดย วิทยากรจากภาคเอกชน

๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดงบประมาณ

โครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.	พ.ย.
1	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,277,460																			
	โครงการรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี																				
	กิจกรรมที่ 1 การรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี ครั้งที่ 1 จำนวน 50 ราย	267,850																			
	1.1 ค่าวิทยากรภาคเอกชน	66,000	5	1	11	1	1,200														
	1.2 ค่าพาหนะ	62,000	50	1		2	620														
	1.3 ค่าที่พัก (คู่)	18,000	10	1		1	1,800														
	1.4 ค่าที่พัก (เดี่ยว)	50,750	35	1		1	1,450														
	1.5 ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (1 มื้อ)	44,000	55		1	2	400														
	1.6 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,500	55		2	1	50														
	1.7 ค่าเบี้ยเลี้ยง	3,600	15	1		1	240														
	1.8 ค่าจ้างเหมาครูผู้ฝึกอบรมพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง	18,000		2			9,000														
	กิจกรรมที่ 2 การรวมใจ รวมพลัง สร้างความเป็นหนึ่งเดียว ด้วยวัฒนธรรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดี ครั้งที่ 2 จำนวน 253 ราย	1,009,610																			
	1.1 ค่าวิทยากรภาคเอกชน	96,000	5	1	16	1	1,200														
	1.2 ค่าพาหนะ	9,400	4	1		2	1,175														
	1.3 ค่าที่พัก (คู่)	410,400	228	1		1	1,800														
	1.4 ค่าที่พัก (เดี่ยว)	33,350	23	1		1	1,450														
	1.5 ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (2 มื้อ)	177,100	253		1	1	700														
	1.6 ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (1 มื้อ)	202,400	253		1	1	400														
	1.7 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50,600	253		4	1	50														
	1.8 ค่าเบี้ยเลี้ยง	3,360	7	1		2	240														
	1.9 ค่าจ้างเหมาครูผู้ฝึกอบรมพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง	27,000		3			9,000														

หมายเหตุ : งบประมาณนี้ช่วยได้ทุกกิจกรรม

* 2 หรือ 3 ชม.



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ ๗๕๐๑
ที่รับ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๗
ที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๔๔
ที่ สธ. ๐๗๐๑.๗.๓/ ๔๕๓๕ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ. ๐๗๐๑.๕.๔/๔๕๕๐ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้เสนอขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ งวดที่ ๑ เพิ่มเติม เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติกรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ เป็นเงินจำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และจัดสรรงบประมาณดังกล่าว งวดที่ ๑ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ในไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๓๓๗,๕๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสนอขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกอบด้วย

๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินงบประมาณ ๑,๒๒๘,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒.๒ โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินงบประมาณ ๑๐๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว ในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๖๐๕,๘๗๐ บาท (หกแสนห้าพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรร งวดที่ ๑ ไม่เพียงพอ จึงขอรับจัดสรรงบประมาณฯ งวดที่ ๑ เพิ่มเติม เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการดังกล่าว จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดสรรงบประมาณฯ งวดที่ ๑ เพิ่มเติม ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นจำนวนเงิน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ คงเหลืองบดำเนินงานตามภารกิจจัดสรรงวดที่ ๒ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๗๔๔,๑๓๐ บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

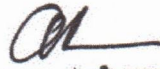
๑. อนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหาร
ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นจำนวนเงิน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่น
หนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๒. อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ
งวดที่ ๑ เพิ่มเติม ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รหัสผลผลิต P๒๑ รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๓๓๓๒๐๐๑๐๐๒๐๐๐๐๐๐
รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๓๖๘๐๐๐๒๒๐๐๐๐๐๐ เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพัน
เจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๓. มอบสำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ/มอบ........


(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๗ พ.ย. ๒๕๖๗