



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๓๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๖๒/๔๕๑๖

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการโอนเงินจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบดำเนินงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๕๓๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบดำเนินงาน P๒๑ แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการองค์กร จำนวนเงิน ๒๖๘,๗๓๐.- บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจ หมวดที่ ๑ เพิ่มเติม ให้กับหน่วยงานของท่าน นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณฯ ดังกล่าว ไปตั้งจ่ายที่หน่วยงานของท่าน เรียบร้อยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากรหัสงบประมาณ ดังนี้

รหัสงบประมาณ	รหัสกิจกรรมหลัก	แหล่งของเงิน
๒๑๐๐๗๓๗๐๐๑๐๐๒๐๐๐๐๐๐	๒๑๐๐๗๖๘๐๐๐๒๐๐๐๐๐๐	๖๘๑๑๒XX

พร้อมนี้ได้แนบเอกสารการโอนในระบบ New GFMS Thai มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตรงตามผลผลิต กิจกรรมหลัก แหล่งของเงิน และระเบียบฯ อย่างเคร่งครัดต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

เลขาธิการกรม



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขานุการกรม
เลขรับที่ ๕134
วันที่รับ 7 พ.ย. 2567
เวลารับ

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับที่ 10604
วันที่รับ 7 พ.ย. 2567
เวลารับ 15.42

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ 7501
วันที่รับ 7 พ.ย. 2567
ชื่อออก เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/ ๔๕๓๕

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

กลุ่มคลัง

เรื่อง ขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 11532

วันที่รับ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เวลารับ 10.12

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/๔๕๘๐ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้เสนอขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ งวดที่ ๑ เพิ่มเติม เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติกรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ เป็นเงินจำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และจัดสรรงบประมาณดังกล่าว งวดที่ ๑ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ในไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๓๓๗,๕๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสนอขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบดำเนินงานตามภารกิจ ที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกอบด้วย

๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินงบประมาณ ๑,๒๒๘,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒.๒ โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินงบประมาณ ๑๐๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว ในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๖๐๕,๘๗๐ บาท (หกแสนห้าพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรร งวดที่ ๑ ไม่เพียงพอ จึงขอรับจัดสรรงบประมาณฯ งวดที่ ๑ เพิ่มเติม เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบดำเนินงานตามภารกิจ ที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการดังกล่าว จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดสรรงบประมาณฯ งวดที่ ๑ เพิ่มเติม ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นจำนวนเงิน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ คงเหลืองบดำเนินงานตามภารกิจจัดสรรงวดที่ ๒ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๗๔๔,๑๓๐ บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นจำนวนเงิน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๒. อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ งวดที่ ๑ เพิ่มเติม ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รหัสผลผลิต P๒๑ รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๗๒๐๐๑๐๐๒๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๖๘๐๐๐๒๐๐๐๐๐๐ เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๓. มอบสำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

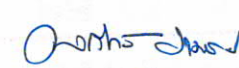
อนุมัติ/มอบ.....


(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๗ พ.ย. ๒๕๖๗

มอบ ☐ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
☒ กลุ่มคลัง
☐ กลุ่มพัสดุ
☐ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์


(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขานุการกรม
- 7 พ.ย. 2567

เรียน หัวหน้างานงบประมาณ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางตุลยรัตน์ งามชม)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
แทนหัวหน้ากลุ่มคลัง
- ๘ พ.ย. ๒๕๖๗

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบดำเนินงานตามภารกิจ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วย: บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
			รวม	ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68
	รวมทั้งสิ้น	1,350,000	605,870	18,900	581,970	5,000	536,730	-	38,400	498,330	195,000	5,000	185,000	5,000
1	โครงการบูรณาการพิเศษโครงการใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	18,900	18,900	18,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1,228,700	551,970	-	551,970	-	511,730	-	13,400	498,330	165,000	-	165,000	-
	กิจกรรมที่ 1 การอบรมสัมมนาเกี่ยวกับของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่ จำนวน 100 คน	996,700	498,370	-	498,370	-	498,330	-	-	498,330	-	-	-	-
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาความรู้	165,000	-	-	-	-	-	-	-	-	165,000	-	-	-
	- อบรมหลักสูตร นบส.ส. รันที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000	-	-	-
	- อบรมหลักสูตร นบส. รันที่ 41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85,000	-	-	-
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	53,600	53,600	-	53,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- อบรมหลักสูตร ส.นบส. รันที่ 17	53,600	53,600	-	53,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	กิจกรรมที่ 4 การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่	13,400	-	-	-	-	13,400	-	13,400	-	-	-	-	-
3	โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	102,400	35,000	-	30,000	5,000	25,000	-	25,000	-	30,000	5,000	20,000	5,000
	กิจกรรมที่ 1 การดำเนินการเพื่อประเมินผลงาน	72,200	25,000	-	25,000	-	20,000	-	20,000	-	20,000	-	20,000	-
	กิจกรรมที่ 2 การดำเนินการเพื่อบริหารกำลังคน	30,200	10,000	-	5,000	5,000	5,000	-	5,000	-	10,000	5,000	-	5,200



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	2083
เลขที่รับ	4 พย. 67
วันที่รับ	9/18
เวลา	

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๑ ภายใน ๑๘๗๐๒
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/ ๕๕๕๐ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ความเป็นมา

๑. ตามที่หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๓๓๐๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มแผนงานได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานส่วนกลางจัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยใช้ฐานวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งให้กลุ่มแผนงานภายในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. กลุ่มแผนงานได้แจ้งแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/๔๔๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เป็นกรณีเร่งด่วน (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ งวดที่ ๑ ให้กับกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยวงเงินงบประมาณจัดสรร ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ได้รับจัดสรรตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๓๓๗,๕๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) คงเหลือรับจัดสรร ๑,๐๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๔)

๕. หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๓๐๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการปฐมนิเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๕)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ ภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๒๘,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้

- ๑) การอบรมสัมมนา ร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่
- ๒) การพัฒนาภาวะผู้นำ
- ๓) การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน
- ๔) การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่

๑.๒ โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้

- ๑) การดำเนินการเพื่อประเมินผลงาน
- ๒) การดำเนินการเพื่อบริหารกำลังคน

(เอกสารหมายเลข ๖)

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๓๗๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

วงเงินงบประมาณจัดสรร ๒๕๖๘ (บาท)	จัดสรร งวดที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗) (บาท)	แผนการใช้งบประมาณ ของกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗) (บาท)	ขอจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติม (บาท)
๑,๓๕๐,๐๐๐	๓๓๗,๕๐๐	๖๐๕,๘๗๐	๒๖๘,๓๗๐

๓. คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒ ผนวก ก มอบอำนาจให้ นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการบังคับบัญชา การสั่งการ การควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติราชการ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามอนุมัติโครงการดำเนินงานกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. อนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๓๗๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

กษัย

(นายศุภชัย กันทาใจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ เรียง ๒๐. กลุ่มงาน

เพื่อโปรด () ทราบ

() พิจารณา

() ดำเนินการ

()

กษัย

(นางสาวจิตราภรณ์ อุตมัตย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ๔ พ.ย. ๒๕๖๗

๒ มอบ

☐ งานบริหารงานทั่วไป

☐ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

☒ งานงบประมาณ ตรงจว / เรนอ๑๐๐๐๗๗

☐ งานติดตามและประเมินผล

☐ งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ

☐ อื่นๆ.....

มอบงานรพ
ลิเนน

๕
๔ น.๖.๖๗

กษัย

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

- ๔ พ.ย. ๒๕๖๗



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/ ๓๕๐๖

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งหน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาค ๔ แห่ง

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ตามที่ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานส่วนกลาง จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยใช้ฐานวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานส่วนกลาง ถอดงานลงส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งคำนวณงบประมาณในการดำเนินงาน (unit cost) ซึ่งงบประมาณส่วนนี้ กรมฯ จะดำเนินการจัดสรรงบประมาณแยกจากงบประมาณที่ส่วนกลางได้รับจัดสรร

๓. หน่วยงานส่วนภูมิภาค จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะโครงการที่เป็น area base (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลมายังกลุ่มแผนงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : budgets.plsbs@gmail.com ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายพนตล ครุฑน้อย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



แบบฟอร์ม

แผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
หน่วยงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ขอเพิ่มจากงบเดิมปี67 = 1,800,000 บาท	จัดสรรหน่วยงานพัฒนาตามแผนของกรม ปี 2568	ปรับลด (บาท)	ผลลัพธ์	ข้อสังเกต
1	แผนงาน : พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร	รวมเป็นเงินจำนวน		3,409,200.00	8,860,000.00	1,200,000.00		
		กิจกรรม 1 พัฒนาเตรียมผู้นำทุกระดับ (รอง ผอ. หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน หรือ ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่ลักษณะทางการบริหารและปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี) อาทิ - ผู้นำระดับกลางหรือเทียบเท่า - ผู้นำระดับต้น หรือเทียบเท่า	110 ราย ๆ ละ 30,000 บาท (เฉลี่ย)		3,300,000.00	-	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการเตรียมความพร้อม เป็นผู้ผู้นำทุกระดับ	จัดสรรไปที่หน่วยงาน
		กิจกรรม 2 เสริมศักยภาพและทักษะการบริหารของหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้นำระดับสูงหรือเทียบเท่า การบริหารกำกับงานก่อสร้าง ภาวะการนำและการบริหารงาน)	30 ราย ๆ ละ 50,000 บาท (เฉลี่ย)	1,650,000.00		600,000.00	กลุ่มเป้าหมายหัวหน้าหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจของกรม สบส.	ให้เหลือรายละเอียด 20,000 บาท
		กิจกรรม 3 พัฒนาเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรใหม่ และการฟื้นฟูทักษะสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี - Orientation บุคลากรใหม่ (ระบบที่เสี่ยง ไร้ขีด และการประเมินผล ทุก 3 เดือน สอดคล้องกับ การประเมินผลของงานของ ชรก. และจัดเพิ่มให้ พรก) - หลักสูตรพื้นฐาน สำหรับบุคลากรทุกระดับ เช่น หนึ่งเรื่องราวการได้ตอบอย่างมีประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายในการเดินทางไปราชการ การจัดซื้อ จัดจ้างเบื้องต้น ระเบียบหรือกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานราชการ)	400 ราย ๆ ละ 3,500 บาท (ผู้ปฏิบัติงาน 2 - 3 ปี)	1,400,000.00		300,000.00	บุคลากรใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้มีความพร้อมและความรู้ ทักษะ พร้อม สามารถปฏิบัติงานในกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายสำคัญของการ สบส.	ให้เหลือรายละเอียด 100 คน 3,000 บาท
		กิจกรรม 4 พัฒนาศักยภาพตามสายงาน (สมรรถนะ ทักษะ ความรู้ เฉพาะตามสายงาน - สายงานสนับสนุน - สายงานวิชาชีพ	1,112 ราย ๆ ละ 5,000 บาท (เฉลี่ย) (ชรก670, พรก.150, สขป.50, จม.242)		5,560,000.00	-	สายงานที่หลากหลายได้รับการพัฒนา ทักษะที่จำเป็นต่อการกิจของกรม สบส. อย่างต่อเนื่อง	จัดสรรไปที่หน่วยงาน
		กิจกรรม 5 พัฒนาเครือข่ายและองค์กร - HR Network เพื่อการพัฒนาความสัมพันธ์ เครือข่าย และเสริมความรู้ความเข้าใจ - การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรผ่านกระบวนการเสริมสร้างทักษะของบุคลากรในทุกมิติ (ความผูกพัน ความสุข เพิ่มเติมความรู้ เสริมทักษะที่จำเป็นของสายงาน)		359,200.00		300,000.00	เครือข่ายและหน่วยงานภายใต้กรม สบส. ได้รับการพัฒนาและเสริมทักษะเพื่อการขับเคลื่อนร่วมกันเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีประสิทธิภาพและสมรรถนะสูง	ให้เป้าหมาย 70 คน
2	แผนงาน : 1) การบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและสร้าง รักษาคนคุณภาพ 2) พัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการ : บริหารทรัพยากรบุคคล	รวมเป็นเงินจำนวน		2,700,000.00	2,063,000.00	150,000.00		
		กิจกรรม 1 เสริมสร้างความรู้ผูกพันบุคลากร		1,500,000.00		-	บุคลากรได้รับการดูแล จนเกิด ประสพการณ์ที่ดีในระยะยาว ความพึงพอใจและความผูกพันต่อกรม สบส.	กบค. ยังไม่ได้คิดกิจกรรมว่าจะดำเนินการอย่างไร เพียงตั้งไว้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงเรื่องสุขภาพ สุขใจ และนโยบายท่านอธิบดี
		กิจกรรม 2 สุขภาวะของบุคลากรกรม สบส. (สุขภาพ สุขใจ สุขเงิน) จัดมหกรรม สุข + สุขภาพ		800,000.00	1,413,000.00	-	บุคลากรได้รับการดูแลให้มีมีความสุขในมิติ ภายใจ และเงิน สามารถสร้างสมดุล ชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวได้	
		กิจกรรม 3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล - HR Network - แผนความก้าวหน้า - การคัดเลือกและประเมินบุคคล		400,000.00	650,000.00	150,000.00	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีความพร้อมรองรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ควรดำเนินการพร้อมกันกิจกรรมที่ 5 ในโครงการที่ 1 ให้เหลือแค่ค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ คัดเลือกและประเมินบุคคล
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	6,109,200.00	10,923,000.00	1,350,000.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 8 ต.ค.2567



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	2033
เลขที่รับ	25 มี.ค. 67
รับ	14 65

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๖๑ ภายใน ๑๘๗๐๒
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/ ๕๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ความเป็นมา

๑. ตามที่หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๓๓๐๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มแผนงานได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานส่วนกลาง จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยใช้ฐานวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งให้กลุ่มแผนงานภายในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. กลุ่มแผนงานได้แจ้งแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/ว๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยกำหนดให้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓ กระบวนการ ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาาร่วมกัน ซึ่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดกระบวนการการปฐมนิเทศ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นั้น

ข้อพิจารณา

๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการภายใต้วงเงินที่ได้รับการจัดสรร แต่เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจากการตรวจสอบรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีจำนวน ๔๔ ราย ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด จึงขอเสนอโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกรณีเร่งด่วน จำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ตามคำสั่ง...



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๒๔๘

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ งวดที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติกรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ และอนุมัติจัดสรรงบประมาณดังกล่าว งวดที่ ๑ ให้แก่งานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ขอแจ้งรายละเอียดกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ดังนี้

วงเงินงบประมาณจัดสรร ๒๕๖๘ (บาท)	จัดสรร งวดที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		คงเหลือรับจัดสรร (บาท)
	งปม. (บาท)	รหัส	
๑,๓๕๐,๐๐๐	๓๓๓,๕๐๐	P๒๑	๑,๐๑๖,๕๐๐

ทั้งนี้ ขอให้ท่านดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้งาน/โครงการของหน่วยงาน ในระบบ SMART ๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ ๗๒๙๐
วันที่รับ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗
วันที่ออก เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐-๒๑๔๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ. ๐๗๐๑.๗.๓/๕๕๑๐๐

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ. ๐๗๐๑.๕.๔/๔๔๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้เสนอขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติกรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสนอขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๓๕
(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการดังกล่าวตามที่แนบเสนอ
มาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายศุภชัย กันทาใจ)

၅ ဖိစပ်. ဝ.ဝ. ကုမ္ပဏီလီမိတက်

เพื่อโปรด () ทราบ

(✓) พิจารณา

() คำเนินการ

()

นางสาวจิตราภรณ์ อุดมทรัพย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗

13 ม.ค.

- ☐ งานบริหารงานทั่วไป
- ☐ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- ☒ งานงบประมาณ 150,000 บาท เฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์
- ☐ งานติดตามและประเมินผล ที่ กบค. ได้ รับอนุมัติ อีกรวม
- ☐ งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ 1 ปี ต่อมา เป็นต้น
- ☐ อื่นๆ.....

ដល់បទប្បញ្ញត្តិ

សំណើបក្ស ឡាប

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

५६ नमः शिवाय

28 May 77

ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ ในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยหมุดหมายที่ ๑๒ การมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาเป็นหลักในการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านต่างๆ มีเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย และนโยบายการทำงานด้วยหลัก 4T คือ ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology ๔) Target ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและหลักการทำงานดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของกรมฯ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ สมรรถนะ สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/ว๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อม และเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีกระบวนการ คือ ๑) การปฐมนิเทศ เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เรียนรู้เกี่ยวกับส่วนราชการในเรื่องต่างๆ อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร ผู้บริหาร ภารกิจของส่วนราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะการทำงานของข้าราชการ ๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๓) การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อให้มีความรู้ ทักษะที่จำเป็น สามารถอธิบายคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เกิดแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมเป็นคนดี คนเก่งที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ดังกล่าวกำหนดให้ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/ว๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความพร้อมในการทำงานโดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน และความคาดหวังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีต่อข้าราชการ

๒. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน ๖๐ ราย	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ ราย ได้รับการ ปฐมนิเทศ	-	-	-	๑๘,๙๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ

๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. กลุ่มเป้าหมายมีระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

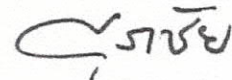
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

[illegible]

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญของหน่วยงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายสูงสุดของหน่วยงาน โดยหากหน่วยงานมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงจะสามารถปฏิบัติงานขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน นำพาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสและขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่หน่วยงานกลายเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง รองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคตและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์หากมองภาพกว้างในระดับประเทศ คุณภาพของประชากรเป็นสิ่งสำคัญในการผลักดันการพัฒนาประเทศ ในระบอบราชาธิราชจึงได้มีการกำหนดแนวทางต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการนำเป็นหลักในการปฏิบัติงานและผลักดันให้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ถือเป็นการพัฒนาประเทศในขณะเดียวกัน ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยหมวดหมายที่ ๑๒ การมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยการทำงานโดยหลัก 4T ได้แก่ ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology ๔) Target และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วยบุคลากรที่มีความแตกต่างทั้งด้านประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และสายงานวิชาชีพ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรแต่ละระดับมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน และให้ได้รับการพัฒนาตามกฎหมายกำหนด เช่นการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ. ตลอดจนจนเป็นการกระตุ้นและสร้างความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ให้ความสำคัญที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงต้องมีการเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความสามารถในการรองรับภารกิจในอนาคต สามารถตอบสนองภารกิจกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ดังนั้น กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความสามารถให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการและปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มเป้าหมายโดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะ สร้างเครือข่ายในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารงานในหน่วยงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการ ที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้เกี่ยวกับระบบราชการ กฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ และมีทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงตนในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการ ที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความพร้อมในการทำงานโดยมุ่งเน้นการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน และความคาดหวังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีต่อข้าราชการ

๔. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการ ที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารระดับสูง (อธิบดี และรองอธิบดี)

๒. ผู้อำนวยการ/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยงาน

๓. หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน

๔. บุคลากรบรรจุใหม่ (ข้าราชการและพนักงานราชการ)

๕. บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการ จัดจ้างใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย ได้รับการอบรมสัมมนา ร่วมกัน	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย ได้รับการอบรมสัมมนา ร่วมกัน	-	-	๙๙๖,๗๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. การพัฒนาภาวะผู้นำ			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร ระดับสูง กระทรวง สาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๐,๐๐๐
			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร การแพทย์และ สาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๕,๐๐๐
๓. การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรม เสริมหลักสูตรนัก บริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๗ ผ่านการ อบรม				๕๓,๖๐๐
๔. การปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ และ พนักงานราชการจัดจ้างใหม่		ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน ได้รับการ ปฐมนิเทศ			๑๓,๔๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. การพัฒนาภาวะผู้นำ			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร ระดับสูง กระทรวง สาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๐,๐๐๐
			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร การแพทย์และ สาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๕,๐๐๐
๓. การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรม เสริมหลักสูตรนัก บริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๗ ผ่านการ อบรม				๕๓,๖๐๐
๔. การปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ และ พนักงานราชการจัดจ้างใหม่		ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน ได้รับการ ปฐมนิเทศ			๑๓,๔๐๐

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,228,700																		
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																			
	กิจกรรมที่ 1 การอบรมสัมมนาความรู้เชิงวิชาการบูรณาการ และพัฒนาระบบบริหารจัดการจัดจ้างใหม่	996,700																		
	1.1 ค่าวิทยากรภาคเอกชน	300,000	5	5	5	2	1,200		•											
	1.2 ค่าวิทยากรภาครัฐ	54,000	5	3	3	2	600		•											
	1.3 ค่าจ้างเหมารถยนต์ส่วนบุคคล (ไป-กลับ)	38,000	-	2	-	2	9,500		•											
	1.4 ค่าพาหนะ	176,000	55	2		2	800		•											
	1.5 ค่าที่พัก (คู่)	54,000	5	3		2	1,800		•											
	1.6 ค่าที่พัก (เดี่ยว)	2,900	1	1		2	1,450		•											
	1.7 ค่าอาหารเครื่องดื่ม	198,000	55		3	2	600		•											
	1.8 ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	88,000	55		2	2	400		•											
	1.9 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	38,500	55		10	2	35		•											
	1.10 ค่าเบี้ยเลี้ยง	24,960	52	1		2	240		•											
	1.11 ค่าสาธารณูปโภค	20,000				2	10,000		•											
	1.12 ค่าวัสดุอุปกรณ์	2,340				2	1,170		•											
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาภาวะผู้นำ	165,000																		
	2.1 อบรมหลักสูตรการบริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข (นบสสอ.) รุ่นที่ 6	80000	1				80000								•					
	ประจำปีงบประมาณ 2568																			
	2.2 อบรมหลักสูตรการบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ 41	85000	1				85000								•					
	ประจำปีงบประมาณ 2568																			
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน	53,600																		
	3.1 อบรมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (สนบสอ.) รุ่นที่ 17	53,600	1				53600		•											
	กิจกรรมที่ 4 การประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการ และพัฒนาระบบบริหารจัดการจัดจ้างใหม่	13,400																		
	4.1 ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย)	600	1	1	1	1	600									•				
	4.2 ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย)	1,500	5	1	0.5	1	600									•				
	4.3 ค่าวิทยากรภาครัฐ (อภิปรายกลุ่ม)	2,400	4	1	1	1	600									•				
	4.4 ค่าวิทยากรภาครัฐ (อภิปรายกลุ่ม)	1,200	4	1	0.5	1	600									•				
	4.5 ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	5,250	35	1	1	1	150									•				
	4.6 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,450	35	1	2	1	35									•				

ชื่อโครงการ โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

จากประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้กลยุทธ์การส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารอัตราากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประกอบกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ และสร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่นการดำเนินการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ รวมถึงการประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) เพื่อให้กำลังคนสามารถปฏิบัติภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ที่ นร๑๐๐๖/ว๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด รวมทั้ง โดยการดำเนินการประเมินบุคคล และการประเมินผลงานเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และการให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อกรมสนับสนุนบริการสุขภาพโดยภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล รองรับการปฏิบัติภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนตอบสนองต่อเป้าหมายด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในงานดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพิ่มประสิทธิภาพการใช้อัตราากำลังและให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผ่านกลไกการพิจารณาจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. เพื่อดำเนินการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการ อ.ก.พ.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประเมินบุคคล ประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ และการให้บุคลากรได้รับเงิน พ.ต.ก.

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. บุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม
๓. บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้อง
๔. อ.ก.พ.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. คณะกรรมการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การดำเนินการ เพื่อประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	๗๒,๒๐๐
๒. การดำเนินการ เพื่อบริหาร กำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	๓๐,๒๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการประชุมเพื่อประเมินบุคคล ประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และเลื่อนข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ระดับความสำเร็จในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและบริหารกำลังคน เพื่อดำเนินการสรรหาคัดเลือก บุคลากร หรือเพื่อดำเนินการอื่นด้านการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑๐๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

(X )

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	102,400																		
1	โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																			
	กิจกรรมที่ 1 การดำเนินการเพื่อประเมินผลงาน	72,200																		
	1.1 ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตีวงและประเมินผลงานทางวิชาการ								●			●			●			●		
	ระดับชำนาญงาน	10000	5	1			4	500												
	ระดับชำนาญการ	16000	5	1			4	800												
	ระดับชำนาญการพิเศษ	20000	5	1			4	1000												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1400	5	1	2	2	4	35												
	1.2 ค่าอาหาร	4800	5	1	2	2	4	120												
	1.3 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	20000	5	1	2	2	4	500												
	กิจกรรมที่ 2 การดำเนินการเพื่อบริหารกำลังคน	30,200																		
	1.1 เบี้ยประชุมอนุกรรมการในคณะกรรมการตามมาตรา 7(2) (อ.ก.พ.กรม)	24000	4				6	1000	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1400	8	1	1	1	5	35	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	1.3 ค่าอาหาร	4800	8	1	1	1	5	120	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

หมายเหตุ : งบประมาณได้ง่ายได้ทุกกิจกรรม

ชื่อผู้ซื้อ : ขงกานวิษฐ์ สุวรรณผล ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี สังกัด : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ โดยส่วนกลาง - เงินปีปัจจุบัน (อง.01)

สร้างเอกสารโอนงบประมาณ

รหัสผู้ซื้อ : A21007000001102
เข้าสู่ระบบเมื่อ : 13:20:13
ผู้่อการจ้างงาน
ข้อมูลผู้ซื้อ แก้ไขรหัสผ่าน
ออกจากระบบ ล็อกผู้ซื้อ

ระบบบริหารงบประมาณ

» สารองเงิน

» โอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ

» เบิกทดแทน

เมนูต่อไป | กลับหน้าหลัก

เลขที่เอกสารโอนงบประมาณ 200008996 /
ผู้บันทึกการ A21007000001102

สถานะ

ผ่านรายการ

ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลผู้ส่ง ข้อมูลผู้รับ

รหัสหน่วยงาน

21007
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วันที่เอกสาร

11 พฤศจิกายน 2567 ✓

วันที่ผ่านรายการ

11 พฤศจิกายน 2567 ✓

ปีบัญชี

2568

หมายเหตุผู้ส่ง

หมายเหตุผู้รับ

ประเภทเอกสาร

2000 - จัดสรร ลงจว./กอง

2001 - การจัดสรรงบ/พรก.เงินกู้ ของส่วนราชการไปยังส่วน

268,730.00 บาท

ผู้รับผิดชอบ

อนุมัติมา พฤกษ์ศรีรัตน์ ✓

268,730.00 บาท

คำอธิบาย

สอ0701.7.3/4535 สว 7 พ.ย. 67 จัดสรรงบดำเนินงานตามภารกิจ เพิ่มเดิม

ผู้ส่ง จำนวนเงินรวมผู้ส่งทั้งหมด 268,730.00 บาท

จำนวนรายการทั้งหมด 1

เลือก	ประเภทของรายการ	เลขที่เอกสาร	รหัสเงินรายการ	รายการผู้ส่ง/ผู้รับ	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
☒	GEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700000	268,730.00

ผู้รับ

จำนวนเงินรวมผู้รับทั้งหมด 268,730.00 บาท

จำนวนรายการทั้งหมด 1

เลือก	ประเภทของรายการ	เลขที่เอกสาร	รหัสเงินรายการ	รายการผู้ส่ง/ผู้รับ	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
☒	GEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700031	268,730.00

สร้างเอกสารใหม่

ยกเลิกเอกสาร

รหัสผู้: A21007000001102
เข้าสู่ระบบเมื่อ: 13:20:13

คู่มือการใช้งาน

ข้อมูลผู้: ภาษีมูลค่าเพิ่ม

เอกสารระบบ: สลิปผู้

ระบบบริหารงบประมาณ

> สำหรับเงิน

> โอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ

> เบิกแทนกัน

เมนูต่อไป | กลับหน้าหลัก

ข้อมูลผู้: ขงวนิช สุวรรณผล ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี สังกัด: กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ โดยส่วนกลาง - เงินปีปัจจุบัน (อง.01)
สร้างเอกสารโอนงบประมาณ

เลขที่เอกสารโอนงบประมาณ

2000008997

ผู้บันทึกรายการ

A21007000001102

สถานะ

ผ่านรายการ

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลผู้ส่ง

ข้อมูลผู้รับ

รหัสหน่วยงาน

21007

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วันที่เอกสาร

11 พฤศจิกายน 2567

วันที่ผ่านรายการ

11 พฤศจิกายน 2567

หมายเหตุอ้างอิง

บัญชี

2568

ประเภทเอกสาร

2100 - จัดสรร/โอนระดับกอง

✓

ผลรวมผู้ส่ง

268,730.00

บาท

268,730.00

บาท

ผู้รับผิดชอบ

นายอรรถ พงศ์ศิริรัตน์

✓

คำอธิบาย

สร0701.7.3/4535 ลว 7 พ.ย. 67 จัดสรรงบดำเนินงานตามภารกิจ เห็นเดิม

ผู้ส่ง
จำนวนเงินรวมผู้ส่งทั้งหมด

268,730.00 บาท

จำนวนรายการทั้งหมด

1

เลือก	ประเภทงบประมาณ	รหัสเอกสาร	รหัสงบประมาณ	รายการผู้ส่งมอบ ประมาณ	รหัสผู้ส่ง	ทราจรับมอบประมาณ	จำนวนเงิน	ชื่อตัวงาน
☒	DGEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700000	268,730.00	

ผู้รับ

จำนวนเงินรวมผู้รับทั้งหมด

268,730.00 บาท

จำนวนรายการทั้งหมด

1

เลือก	ประเภทงบประมาณ	รหัสเอกสาร	รหัสงบประมาณ	รายการผู้รับมอบ ประมาณ	รหัสผู้รับ	ทราจรับมอบประมาณ	จำนวนเงิน	ชื่อตัวงาน
☒	DGEN	6811200	21007372001002000000	5000	P1000	2100700031	268,730.00	

สร้างเอกสารใหม่

ยกเลิกเอกสาร

ทะเบียนคู่มือการวิเคราะห์รายการการจัดสรรเงินงบประมาณ ในระบบ GFMS (2100700000000000000-2100799999999999999)

งบดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒๕๖๖-๒๕๖๗) (๒๕										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--