

**กรอบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕**

ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
๑. มิติภายนอก		๖๐
การประเมินประสิทธิผล (ผลลัพธ์และผลผลิต) (ร้อยละ ๕๐)	๑.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล/ตามยุทธศาสตร์กรม/ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรม	-
	๑.๑ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการแผนยุทธศาสตร์กรมฯ	-
	๑.๒ ค่าคะแนนภาพรวมตัวชี้วัดตามคำรับรองฯระดับกรม(รวม ๒ มิติ)	๑๐
	๑.๓ ตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาลรัฐมนตรี/กรม/ตามที่ได้รับมอบหมาย	-
	๑.๔ ตัวชี้วัดตามแผนที่ยุทธศาสตร์หน่วยงานไม่น้อยกว่าประเด็น ยุทธศาสตร์ละ๑ตัวชี้วัด)	๔๐
	๑.๔.๑ ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลางและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	๓๒
	๑.๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	
	๑.๔.๒ ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในสู่มืออาชีพ	๘
	๑.๔.๒.๑ จำนวนวันเฉลี่ยที่บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาความรู้	
	๒.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการภารกิจหลัก/เอกสารงบประมาณรายจ่ายฯ	-
การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)	๓ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ(หน่วยงาน)	๑๐
๒. มิติภายใน		๔๐
การประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๒๐)	๔ ระดับความสำเร็จการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กรมกำหนด	๑๐
	๕ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนในระบบ SMART)	๑๐
การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๒๐)	๖ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	๑๐
	๗ ร้อยละของฐานข้อมูลที่เป็นมีการนำเข้าระบบInternet / Intranet ของหน่วยงานและกรมฯ	๑๐
รวมน้ำหนัก		๑๐๐

หมายเหตุ: ๑. การกำหนดตัวชี้วัดต้องไม่ซ้ำในมิติประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัด (ให้วางไว้ที่ใดที่หนึ่ง)

๒. การกำหนดน้ำหนักของKPI ๑.๑ KPI ๑.๓ และ KPI ๑.๔ ให้หน่วยงานพิจารณาตามความ

เหมาะสม

กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๕ ธันวาคม ๕๕