

การพัฒนาคูณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ HA หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

ระบบประเมินและพัฒนาผลงานบุคลากร

คำตอบการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ

1. มีเจ้าหน้าที่เพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

ปัจจุบันกองแบบแผนมีสัดส่วนของบุคลากรไม่สอดคล้องต่อภารกิจ โดยเฉพาะงานวิศวกรรมระบบ ทำให้ต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างภายในเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว โดยเฉพาะการจัดให้มีหัวหน้างานตามแผนงาน และให้บุคลากรบางวิชาชีพทำงานมากกว่า 1 กลุ่มงาน

2. มีระบบการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

มีระบบการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน

1. ติดตามงานในส่วนของการกิจหลักโดยจัดให้มีการประชุม เพื่อรายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีหัวหน้าของทุกกลุ่มงานเป็นผู้รายงานความก้าวหน้า ของภารกิจ หน้าที่ในความรับผิดชอบแต่ละเดือนในที่ประชุมกองแบบแผน ซึ่งจัดเป็นประจำในสัปดาห์ที่ 4 ของทุกเดือน

2. ติดตามผลการดำเนินงานในรูปของโครงการในระบบ smart เป็นประจำทุกเดือนโดยกลุ่มแผน และประเมินผล ในรูปแบบของคณะกำกับติดตามและประเมินผล กองแบบแผน

3. มีระบบประเมินผลและพัฒนาผลงานของบุคลากรอย่างไร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ทุก 6 เดือน พร้อมจัดประชุม เพื่อแจ้งเกณฑ์การพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการแก่ผู้บังคับบัญชาในระดับกลุ่ม และระดับกอง เพื่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามสายการบังคับบัญชาสองระดับ ระดับกลุ่ม และระดับกอง

มีการพัฒนาผลงานของบุคลากร ในรูปแบบของการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมสมรรถนะตามสายงานวิชาชีพ

4. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อม มีความรู้และทักษะในการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

กองแบบแผนได้จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ใน 2 รูปแบบ

1. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ

สนับสนุนข้อมูลแผนพัฒนาของบุคลากรกองแบบแผนกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยส่งแบบสำรวจแผน IDP บุคลากรกองแบบแผน (ส่วนกลาง) รวบรวม สรุป และนำเสนอในที่ประชุม ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำแผน/หลักสูตร อบรมในภาพรวมของกรม (แผนงานดังรายละเอียดแนบท้าย)

2. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

เนื่องจากกองแบบแผน มีบุคลากรถึง 17 สายงานวิชาชีพ ในปีงบประมาณ 2558 กองแบบแผนได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรเฉพาะ และหลักสูตรโดยรวม ดังนี้

2.1 จัดอบรมหลักสูตรวิชาชีพเฉพาะ ให้กับสถานปึก และนายช่างโยธา (ประมาณราคาก่อสร้าง)

2.2 ส่งเจ้าหน้าที่อบรม/ประชุม/สัมมนา โดยประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ

2.3 จัดทำโครงการสัมมนาส่งเสริมบุคลากรกองแบบแผน เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(แผนงานดังรายละเอียดแนบท้าย)

แผนและผลการดำเนินงานตัวชี้วัด HA รายหมวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวดที่ ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย : บุคลากรกองแบบแผนมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้มีผลสัมฤทธิ์

[illegible]

แผนและผลการดำเนินงานตัวชี้วัด HA รายหมวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวดที่ ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย : บุคลากรกองแบบแผนมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้มีผลสัมฤทธิ์

[illegible]

แผนและผลการดำเนินงานตัวชี้วัด HA รายหมวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวดที่ ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย : บุคลากรกองแบบแผนมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้มีผลสัมฤทธิ์

[illegible]