



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๘  
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๗ /๗๐๓ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก/  
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม อันจะเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำด้วยความรอบคอบและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมินฯ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี (๒ ชั้น) จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอร่องอธิบดีที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบก่อน แล้วส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาการเลื่อนชั้นค่าจ้าง โดยคณะกรรมการฯ ต่อไป สามารถ Download เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทาง <http://hr2hss.moph.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์/หนังสือเวียนเรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สรุปวงเงินใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔			หมายเหตุ
		ลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ ๑ มี.ค. ๖๔ (ตาม จ.๑๘) (จำนวน)	ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติจริง ณ ๑ ก.ย. ๖๔ (ตามจริง) (จำนวน)	โควตา ๑๕% (ตามที่ปฏิบัติจริง) (จำนวน)	
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	
๒	สำนักงานเลขานุการกรม	๗	๕	๐ (๐.๗๕)	
๓	กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม	-	๒	๐ (๐.๓๐)	
๔	กองแบบแผน	๕	๕	๐ (๐.๗๕)	
๕	กองวิศวกรรมการแพทย์	๕๓	๑๕	๒ (๒.๒๕)	
๖	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๗	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	๑๖	๒	๐ (๐.๔๕)	
๘	กองสุختศึกษา	๑๔	๑๔	๒ (๒.๑๐)	
๙	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	
๑๐	กองกฎหมาย	-	-	-	
๑๑	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	-	-	-	
๑๒	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	-	-	-	
๑๓	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม	-	-	-	
๑๔	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานเลขานุการกรม	-	-	-	
๑๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	-	
๑๖	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	-	-	-	
๑๗	สำนักผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๑๘	ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	-	-	-	
๑๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	-	๔	๐ (๐.๖๐)	
๒๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	-	-	-	
๒๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	-	๔	๐ (๐.๖๐)	
๒๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	-	-	-	
๒๓	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	-	๗	๑ (๑.๐๕)	
๒๔	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	-	๓	๐ (๐.๔๕)	
๒๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	-	๓	๐ (๐.๔๕)	
๒๖	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	-	-	-	
๒๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙	-	๑๐	๑ (๑.๕๐)	
๒๘	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	-	๔	๐ (๐.๔๕)	
๒๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	-	๒	๐ (๐.๓๐)	
๓๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	-	๒	๐ (๐.๓๐)	
๓๑	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	-	๒	๐ (๐.๔๕)	
๓๒	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	-	๓	๐ (๐.๔๕)	
๓๓	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์	-	๔	๐ (๐.๖๐)	
๓๔	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	-	๓	๐ (๐.๔๕)	
๓๕	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา	-	๑	๐ (๐.๑๕)	
๓๖	ช่วยอำนวยการในราชการอธิบดี	-	-	-	
๓๗	ช่วยอำนวยการในราชการรองอธิบดี (นายภาณุวัฒน์)	-	-	-	
๓๘	ช่วยอำนวยการในราชการรองอธิบดี (นายอาคม)	-	-	-	
๓๙	ช่วยอำนวยการในราชการรองอธิบดี (นายสามารถ)	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๙๘</b>	<b>๙๘</b>	<b>๖</b>	

สรุป ๑. ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ตาม จ.๑๘)

จำนวน

๑๐๒

ราย

๒. โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๒ ชั้นทั้งปี) ร้อยละ ๑๕ ของกรมฯ (ข้อ ๑)

จำนวน

๑๕

โควตา (๑๕.๗๐)

- จัดสรรให้หน่วยงาน ร้อยละ ๑๕ ของ จน.ลจ.ที่ปฏิบัติจริง

จำนวน

๖

โควตา

๓. โควตากลางของกรมฯ (๑๕ - ๖)

จำนวน

๙

โควตา

หลักเกณฑ์  
การเลื่อนชั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ  
ของลูกจ้างประจำ  
รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเลขาธิการกรม  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

# (สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ  
รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
ดังต่อไปนี้

## ๑. หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๒ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง  
การเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

๑.๓ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย

๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๑.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขึ้น  
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

๑.๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนด  
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๑.๗ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับ  
โครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ

๑.๘ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งในแต่ละระดับ

## ๒. เกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามระเบียบ  
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ดังนี้

ผลการประเมิน...

ผลการประเมินระดับ (คะแนน)	เกณฑ์การเลื่อน ตามหนังสือกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๔๔	หมายเหตุ
ดีเด่น (คะแนน ๙๐ % - ๑๐๐ %)	เลื่อน ๑.๕ ขั้น	ข้อ ๑๒
ดีเด่น (คะแนน ๙๐ % - ๑๐๐ %)	เลื่อน ๑ ขั้น	ข้อ ๙
เป็นที่ยอมรับได้ (คะแนน ๖๐ % - ๘๙ %)	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	ข้อ ๘
ต้องปรับปรุง (คะแนน ๖๐ %)	ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง	

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และให้ดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยคณะกรรมการ ๒ ระดับ คือ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ กรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดส่วนราชการอื่นที่รับไว้ช่วยราชการ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่รับไว้ปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งให้กรมต้นสังกัดเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี (๒ ขั้น) จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น) ในโควตากลาง

ให้ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างจากโควตากลางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่กั้นไว้ ซึ่งได้แก่ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในลักษณะดังนี้

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติงาน...

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เสี่ยงภัย ตามประกาศกระทรวงการคลังกำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ

(๒) ผู้ที่ทำคุณงามความดีและสร้างชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เช่น ข้าราชการดีเด่น (ประเภทลูกจ้างประจำ) คนดีศรีสาธารณสุข คนดีศรี สบส. ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้ที่มีผลงานด้านนวัตกรรมหรืองานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูง

(๓) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยพิจารณาจากโควตา ๑๕% ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้แบ่งหน่วยงานออกเป็น หน่วยงานส่วนกลาง และ หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา (ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน) โดยให้ปฏิบัติดังนี้

(๓.๑) หน่วยงานส่วนกลาง ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตามารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา (ตัวเลขหลังจุดทศนิยมให้ปัดทิ้ง)

(๓.๒) หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตามารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา (ตัวเลขหลังจุดทศนิยมให้ปัดทิ้ง)

(๔) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่หน่วยงานเสนอขอโควตาในลำดับสำรอง จำนวนหน่วยงานละ ๑ ลำดับ

(๕) กรณีลูกจ้างประจำผู้ไปช่วย/มาช่วยราชการ

(๖) อื่นๆ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเห็นสมควร

#### ๖. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

กรณีลูกจ้างประจำได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ น้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือนครึ่ง ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓ / ๖๑ / ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ โดยในกรณีที่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีลูกจ้างประจำสมควรได้เลื่อนขั้นค่าจ้างในรอบการพิจารณาครั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นด้วย

#### ๗. การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย สำหรับลูกจ้างประจำที่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามนัยข้อ ๘(๘) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง หากมีลูกจ้างประจำรายใดไม่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง เนื่องจากลาป่วย/ลากิจ/มาสาย ให้หน่วยงานนั้นๆ กำหนดมาตรการในการแก้ไขด้วย และแจ้งให้ลูกจ้างประจำรายนั้น ชี้แจงถึงสาเหตุและเหตุผลที่ลาป่วย/ลากิจ/มาสายเกินกำหนดด้วย

๘. การจัดทำ...

๘. การจัดทำเอกสารแสดงข้อมูล

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดทำเอกสารแสดงข้อมูล และส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๑) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำช่วยราชการ/ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) บัญชีสรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาโควตากลาง ๒ ชั้นทั้งปี (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๓) บัญชีรายละเอียดการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียงตามบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นค่าจ้าง (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๕) บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำและอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๖) บัญชีสรุปการใช้งบเงินของลูกจ้างประจำ ที่ใช้เลื่อนชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๖)
- ๗) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๗)
- ๘) บัญชีสรุปการพิจารณาระดับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภานุวัฒน์ ปานเกตุ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภา ศิริพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลูกจ้างประจำช่วยราชการ  
งานช่วยอำนวยความสะดวกในราชการอธิบดี / รองอธิบดี / ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานที่ไปช่วย	หมายเหตุ



## ตัวอย่าง

สรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาโควตา (๒ ชั้นทั้งปี)

(เรียงตามลำดับตามโควตาพร้อมลำดับสำรอง)

ชื่อหน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ (๑.๕, ๑ , ๐.๕ ชั้น)
๑		รายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น			
๒					
๑		รายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑.๕ ชั้น			
๒					
๑		ลำดับสำรอง (ไม่เกิน ๑ ลำดับ)			

## ตัวอย่าง

## บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

แบบทำยคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
๑	นาย..... (เลขประจำตัวประชาชน)	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	๗๗๗	๒๒,๙๘๐	๒๓,๗๑๐	ข้อ ๙
		หมายเหตุ : ๑.๕ ขั้น = ข้อ ๑๒ ๑ ขั้น = ข้อ ๙					

## บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

แนบท้ายคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
๑	นาง..... (เลขประจำตัวประชาชน)	สำนักงานธุรการ	ส ๔	๓๓๓	๔๑,๖๑๐	



บัญชีสรุปการใช้วงเงินของลูกจ้างประจำ  
ชื่อหน่วยงาน.....

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
<p>ก. วงเงินร้อยละ..... ของส่วนราชการนี้</p>		
<p>(๑) หัก วงเงินของส่วนราชการนี้ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ใช้เลื่อนขั้นตามบัญชีใหม่) - ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง - กันไว้ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา <b>วงเงินของส่วนราชการนี้ คงเหลือ</b></p>		
<p>(๒) หัก วงเงินของส่วนราชการนี้ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการนี้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง (ไม่รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุ) - ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างผู้ที่ครบเกษียณอายุ - กันไว้ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา <b>วงเงินของส่วนราชการนี้ คงเหลือ</b></p>		

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

แนบท้ายคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ที่เต็มขั้น (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
						ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	
๑	นาง..... (เลขประจำตัวประชาชน)	พนักงานธุรการ	ส ๔	๓๓๓	๔๑,๖๑๐			

บัญชีสรุปการพิจารณาระดับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คะแนน		รวมผลการ ประเมิน (๑๐๐)	ผลการประเมิน ร้อยละที่ได้	ระดับผลการ ประเมิน
		ผลงาน (๗๐)	คุณลักษณะการ ปฏิบัติงาน (๓๐)			

หมายเหตุ : เรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดไปต่ำสุด